



Venezia, 28-09-2015

nr. ordine 65  
Prot. nr. 26

All'Assessore Paolo Romor

**e per conoscenza**

Alla Presidente della X Commissione  
Alla Presidente del Consiglio comunale  
Al Sindaco  
Al Capo di Gabinetto del Sindaco  
Ai Capigruppo consiliari  
Ai Presidenti delle Municipalità  
Al Vicesegretario Vicario  
All'Assessore Michele Zuin

## INTERPELLANZA

**Oggetto:** Situazione Precariato nel Comune di Venezia

**Tipo di risposta richiesto:** in Commissione

**In relazione** all'annosa questione dei lavoratori a tempo determinato che svolgono la loro attività lavorativa da anni all'interno dell'Amministrazione comunale senza i quali molti servizi si troverebbero in sofferenza;

**Premesso che** tra soli tre mesi - 18 dicembre - scadranno i contratti di 82 lavoratori del Comune di Venezia stabilmente inquadrati nella pianta organica in molti servizi dell'Amministrazione comunali e con i profili più differenti;

**Premesso che** sono oramai mesi che la RSU chiede di aprire un tavolo di confronto con l'attuale amministrazione sui temi del lavoro e l'Amministrazione continua a non esporsi al confronto;

**Constatato che** ad oggi l'Amministrazione comunale non ha comunicato quali siano le intenzioni relative al rinnovo del contratto di questi lavoratori né tanto meno ha presentato un piano di deprecarizzazione per altri lavoratori con contratti atipici;

**Constatato che** sono percorribili soluzioni amministrative per confermare i lavoratori nelle loro posizioni visto la nota a firma dell'Avv. M.M. MORINO P.G. 376976 (26 agosto 2015) che è a favore di altri 54 degli 82 Lavoratrici e Lavoratori a Tempo Determinato fino ad ora rimasti esclusi dalle procedure di deprecarizzazione in quanto sono stati riconosciuti e dichiarati in possesso dei requisiti per poter, intanto, prorogare il loro Contratto oltre i 36 mesi, ai sensi dell'articolo 19 comma 3 del D.Lgs. 81/2015, mentre il rimanente personale ha un contratto inferiore di 36 mesi per cui potrà essere prorogato in servizio fino al raggiungimento della durata dei tre anni previsti dal suddetto art. 19 comma 2;

### **Si interpellano l'assessore alle Risorse Umane e l'assessore al Bilancio**

Perché espongano al più presto quali scelte amministrative intendono fare nei riguardi di questi 82 lavoratori e incomincino così a confrontarsi sia con i sindacati sia con il consiglio comunale per garantire un futuro lavorativo alle suddette professionalità e nel contempo garantire il funzionamento dei servizi nei quali sono inquadrati i lavoratori.

**Nicola Pellicani**

Felice Casson  
Francesca Faccini  
Rocco Fiano  
Giovanni Pelizzato  
Andrea Ferrazzi  
Monica Sambo